Infostudiolavoro

Marzo 2025

Bonus ZES per assunzioni di over 35: pubblicato in GU il decreto attuativo

Gentile Cliente,

sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 55 del 7 marzo 2025, è stato pubblicato il decreto interministeriale del 7 gennaio 2025, attuativo del c.d. Bonus Zes di cui all'articolo 24 del D. L. n. 60/2024 (c.d. Decreto Coesione), convertito, con modificazioni, in legge n. 95/2024. La misura prevede uno sgravio contributivo per le assunzioni effettuate nel periodo che va dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.

Con la presente informativa, si intende fornire un riepilogo generale dell'agevolazione in oggetto.

Gli allegati da consultare:

Premessa 2

Datori di lavoro beneficiari 2
Lavoratori interessati 2
Misura dell'esonero 3
Condizionalità 3
Cumulabilità con altri incentivi 3

Ai gentili Clienti

Loro sedi

Premessa

Pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 55 del 7 marzo 2025, il decreto interministeriale del 7 gennaio 2025, attuativo del c.d. Bonus Zes di cui all'articolo 24 del D. L. n. 60/2024 (c.d. Decreto Coesione), convertito, con modificazioni, in legge n. 95/2024.

NOTA BENE -Si tratta, come noto, di un agevolazioneintrodotta lo scorso anno al fine di sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno, attraverso uno sgravio contributivo per le assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025.

ATTENZIONE - Per la piena operatività della misura occorre attendere le istruzioni da parte dell'Inps.

Datori di lavoro beneficiari

Beneficiari dell'agevolazione contributiva sono i **datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti**, **per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate**, dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025, in una delle regioni della Zona economica speciale unica per il Mezzogiorno, per un periodo massimo di ventiquattro mesi.

La Zona economica speciale unica per il Mezzogiorno comprende i territori delle **regioni:**

- ✓ **Abruzzo,**
- ✓ **Basilicata,**
- ✓ **Calabria,**
- ✓ **Campania,**
- ✓ **Molise,**
- ✓ **Puglia,**
- ✓ **Sicilia,**
- ✓ **Sardegna.**

Lavoratori interessati

Lo sgravio contributivo spetta con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata:

1. **hanno compiuto il 35 anni di età** e sono **disoccupati da almeno 24 mesi**;
2. sono stati occupati a tempo indeterminato, in precedenza, presso un datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero medesimo.

Misura dell'esonero

Ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, l'agevolazione consistenell'**esonero totale**(100%)**dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite **massimo** di importo pari a **650 euro su base mensile per ciascun lavoratore**.

Condizionalità

Oltre al rispettodei principi generali di fruizione degli incentivi di cui al D.lgs. n. 150/2015 e al possesso del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC),per poter essere ammessi al beneficio, i datori di lavoro, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non devono aver effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi.

ATTENZIONE!In caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata di:

- ✓ un lavoratore assunto con l'agevolazione in oggetto,
- ✓ ovvero di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo,

l'esonero viene revocato con conseguente recupero del beneficio già fruito.

Cumulabilità con altri incentivi

Il Bonus Zes **non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento** previsti dalla normativa vigente **maè compatibile, senza alcuna riduzione, con la Maxi-deduzione** per nuove assunzioni di cui all'art. 4 del D.lgs. n. 216/2023.